



LEY DE SALARIO MÍNIMO DE FLAGSTAFF

Código Municipal de Flagstaff – Título 15-01

Salario de 2017: \$10.50 por hora

Información General:

- El salario de \$10.50 por hora entra en vigor el 1 de julio de 2017.
- Después de esa fecha, se ajustará el salario mínimo a partir de cada mes de enero.
- El empleador deberá pagar el salario mínimo de Flagstaff a cada empleado(a) que trabaje en Flagstaff por 25 horas o más en un año calendario, independientemente de la ubicación del empleador.

Responsabilidades del Empleador:

- Fijar el cartel oficial en el lugar de trabajo para informar a los empleados sobre el salario mínimo actual de Flagstaff, sus derechos y cómo pueden comunicar con la oficina municipal de normas laborales (en inglés: Office of Labor Standards, OLS) si tienen alguna pregunta sobre derechos y responsabilidades bajo esta ley.
- Documentar todas las horas trabajadas por los empleados y mantener esos archivos por cuatro (4) años.
- Permitir acceso al municipio a cualquier sitio laboral o información pertinente para el propósito de investigar quejas.
- A más tardar del 1 de julio de 2017, proporcionar a cada empleado(a) al inicio de su empleo, un aviso escrito que incluya el nombre del negocio, la dirección y el número de teléfono del empleador y la información sobre el salario mínimo actual, su derecho a ganar el salario mínimo y a no sufrir la represalia, y de cómo puede comunicar con la oficina OLS de Flagstaff.

Derechos de los Empleados

- A ganar el salario mínimo de Flagstaff por cualquier trabajo que realice en Flagstaff.
- A presentar una queja con la oficina OLS de Flagstaff y/o presentar una demanda civil.

La Ley Prohíbe Represalias

- ✓ **Es ilegal despedir o tomar cualquier otra acción contra cualquier persona en forma de represalia, por hacer valer cualquier reclamación o derecho bajo esta ley, por ayudar a cualquier otra persona a hacer lo mismo, o por informar a cualquier otra persona sobre sus derechos.**

Multas/Penalizaciones

Los empleados tienen derecho a cualquier remedio disponible para corregir una infracción de esta ley, incluso la recuperación de salarios retroactivos con interés, la indemnización por daños y perjuicios, las medidas cautelares y/o el pago de los honorarios de abogados, los honorarios de peritos y los gastos de testigos. Además, cualquier empleador que se encuentre en violación de esta ley puede ser responsable por multas civiles hasta \$1000 por cada infracción y cualquier represalia contra empleado(a) se sancionará por un mínimo de \$250 por día y otros remedios.

Información Adicional:

Para más información sobre la Ley de Salario Mínimo de Flagstaff y para pedir un cartel descargable, visite el sitio web para la oficina de normas laborales (OLS) en la Ciudad de Flagstaff al www.flagstaff.az.gov/minwage, o comuníquese con nosotros al (928) 213-2071 o por correo electrónico laborstandards@flagstaffaz.gov.

**City of Flagstaff – Office of Labor Standards
(Oficina Municipal de Normas Laborales)**

211 West Aspen Avenue, 2º Piso

Flagstaff, AZ 86001

Tel: (928) 213-2071

Correo electrónico: laborstandards@flagstaffaz.gov

www.flagstaff.az.gov/minwage